

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Mayo del 2023

103 - SECRETARÍA DE HACIENDA																
5100113 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE																
Objetivos		Indicador		Meta		Avances del Indicador										
Nivel/Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador/ Descripción del indicador	Método de Cálculo	Porcentaje	Tipo/ Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Formula/ Variables de la Fórmula	Caracterización	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a eficientar la gestión y el servicio público a través de la profesionalización de los funcionarios públicos para el fortalecimiento de las instituciones y del quehacer público mediante la generación del crecimiento profesional del crecimiento profesional	Porcentaje de servidores fortalecidos en el quehacer gubernamental	Mide el porcentaje de la plantilla laboral de servidores públicos que reciben incentivos laborales por el desarrollo de sus funciones	ASCENDENTE	SPRILDF/TRISPT*100 SPRILDF = Servidores Públicos que reciben incentivos laborales por el desarrollo de sus funciones TRISPT = Total de Plantilla Laboral de Servidores Públicos	CONSTANTE	Servidores públicos Servidores públicos	14,324.00	100.00	1,000.00	6.98	5,600.00	38.10	14,324.00	DOCUMENTO INTERNO- Plantilla personal Dirección Recursos Humanos Por designar 15916 estelena.mendoza@chihuahua.gob.mx----	Las y los funcionarios de las unidades administrativas que permittan el acceso a incentivos
Justificación : Observaciones :																
PROPOSITO	Las y los servidores públicos de las dependencias y entidades paraestatales del Gobierno del Estado de Chihuahua con certezas laborales a generar oportunidades de crecimiento laboral para un mejor desempeño en el quehacer gubernamental	Promedio de las y los servidores públicos que cuentan con certeza laboral	Promedio de las y los servidores públicos que cuentan con certeza laboral	ASCENDENTE	TFPRCQLS/TECLA TFPRCQLS = Total de funcionarios públicos con percepción de clima laboral satisfactoria TECLA = Total de encuestas de clima laboral aplicadas	ACUMULADO	Encuestados Encuestas aplicadas	2,594.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Plataforma de Recursos Humanos Dirección de Recursos Humanos Por designar 6144293300 estelena.mendoza@chihuahua.gob.mx----	Las y los funcionarios se interesan en contestar las cuestionarios aplicados de manera verás
Justificación : Observaciones :																
COMONENTE	Profesionalización de las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Promedio de las y los servidores públicos que cuentan con certeza laboral	Promedio de las y los servidores públicos que cuentan con certeza laboral	ASCENDENTE	TFPRCQLS/TECLA TFPRCQLS = Total de funcionarios públicos con percepción de clima laboral satisfactoria TECLA = Total de Encuestas de Clima Laboral Aplicadas	ACUMULADO	Encuestados Encuestas aplicadas	2,594.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Registros obtenidos de las certificaciones del CECODE por designar 6144293300 estelena.mendoza@chihuahua.gob.mx----	Las y los funcionarios se interesan en condlar las certificaciones brindadas así como certificarse
Justificación : Observaciones :																

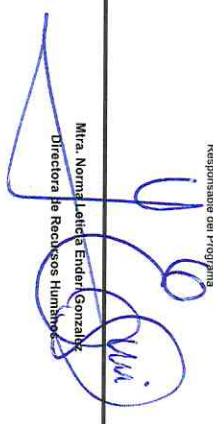
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Mayo del 2023

Objetivos		Indicador										Medio de Verificación		Supuestos	
Nivel/Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador/Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo /Dimensión/ Frecuencia/Proyección	Fórmula / Variables de la fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD C0101	Elaboración de Alianzas	Porcentaje de Alianzas celebradas	PORCENTAJE	Gráfico Mensual ASCENDENTE	(ACAP)*100 AC = Alianzas Celebradas AP = Alianzas Programadas	ACUMULADO	Alianza	22.00	100.00	2.00	100.00	10.00	142.86	DOCUMENTO INTERNO- Plataforma Capacitación Unidad de Capacitación Estadística Mentadoza 159316 estadística.mentadoza@chihuahua.gob.mx----	El sector público y público Establecimiento de alianzas para el otorgamiento de capacitaciones con el Gobierno del Estado de Chihuahua
Observaciones :	Promoción de alianzas entre el sector público y privado con relación a las alianzas programadas														
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0102	Capacitación y promoción constante para servidores públicos	Promedio de capacitaciones mensuales brindadas entre capacitaciones mensuales programadas	PROMEDIO_SIMP LE	Gráfico Mensual ASCENDENTE	(CM/CMP) CM = Capacitaciones Mensuales Brindadas CMP = Capacitaciones Mensuales Programadas	ACUMULADO	Capacitaciones brindadas	21.00	1.00	2.00	1.00	10.00	1.11	DOCUMENTO INTERNO- Plataforma Capacitación Unidad de Capacitación Estadística Mentadoza 159316 estadística.mentadoza@chihuahua.gob.mx----	Las y los servidores públicos asisten a las capacitaciones brindadas
Observaciones :	Promoción de capacitaciones mensuales brindadas entre capacitaciones mensuales programadas														
Justificación :															
Observaciones :															
COMENTARIO C02	Servicio médico robustecido mediante la entrega oportuna de aportaciones a las instituciones médicas correspondientes	Porcentaje de aportaciones obrero patronales enteradas	PORCENTAJE	Estadístico Mensual ASCENDENTE	(AOPE/AOPE)*100 AOPE = Aportaciones Obrero Patronales Enteradas AOPEE = Aportaciones Obrero Patronales Obligadas a Enterar	ACUMULADO	Aportaciones patronales de seguridad	24.00	100.00	2.00	100.00	10.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Plataforma Personal Dirección Recursos Humanos Por designar 6144293300 estadística.mentadoza@chihuahua.gob.mx----	Servicio médico robustecido mediante la entrega oportuna de aportaciones a las instituciones médicas correspondientes
Observaciones :	Porcentaje de aportaciones obrero patronales enteradas														
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0201	Aportación de cuotas obrero patronales enteradas al servicio médico ICHSAL	Porcentaje de cuotas de servicio médico ICHSAL	PORCENTAJE	Gráfico Mensual ASCENDENTE	(CASIE/ASSMIOE)*100 CASIE = Cuotas de Aportaciones de Servicio Médico ICHSAL enteradas ASSMIOE = Aportaciones Anuales de Servicio Médico ICHSAL Obligadas a Enterar	ACUMULADO	Aportaciones de seguridad social	24.00	100.00	2.00	8.33	10.00	41.67	DOCUMENTO INTERNO- Plataforma Personal Dirección de Recursos Humanos Por designar 6144293300 estadística.mentadoza@chihuahua.gob.mx----	Aportación de cuotas obrero patronales enteradas al servicio médico ICHSAL
Observaciones :	Mide el porcentaje de cuotas de aportaciones enteradas del servicio médico ICHSAL con relación a las aportaciones anuales obligadas a enterar														
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Mayo del 2023

103 - SECRETARÍA DE HACIENDA													
51000113 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE													
Indicador						Meta							
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Formulación / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Prop.	Meta	Avances del Indicador	Medio de Verificación	Supuestos	
ACTIVIDAD	Resumen Narrativo	Porcentaje de cuotas de servicio médico PCE	PORCENTAJALE	Gestión Mensual ASCENDENTE	(CASPE/ASMPDE)*100	CONSTANTE	Aportaciones de seguridad social	24.00	100.00	2.00	8.33	10.00	41.67
0202	Aportación de cuotas obrero patronales enteradas al servicio médico PCE	Mide el porcentaje de cuotas de aportaciones de servicio médico PCE con relación a las aportaciones anuales obligadas a enterar			CASPE = Cuotas de Aportaciones de Servicio Médico PCE enteradas al Servicio de Aportaciones Anuales de Servicio Médico PCE Obligadas a Enterar	CONSTANTE	Aportaciones de seguridad social	24.00	100.00	2.00	8.33	10.00	41.67
DOCUMENTO INTERNO- Puntilla personal Director de Recursos Humanos Por asignar 6144293300 esteliana.mendoza@chihuahua.gob.mx													
Justificación : Observaciones :													
COMPONENTE	CECADE como Centro Certificador y Evaluador para el cumplimiento de la profesionalización del servicio público	Porcentaje de acciones realizadas para Certificar y Evaluar servidores públicos	PORCENTAJALE	Estrategia Trimestral ASCENDENTE	(SRCE/TSPPA)*100	ACUMULADO	Certificaciones	51.00	51.00	10.00	100.00	20.00	9.08
DOCUMENTO INTERNO- Plataforma CECANDE Esteliana Mendoza 15916 esteliana.mendoza@chihuahua.gob.mx													
Justificación : Observaciones :													
ACTIVIDAD	Certificaciones para la profesionalización de las y los servidores públicos	Porcentaje de certificaciones y evaluaciones	PORCENTAJALE	Gestión Mensual ASCENDENTE	(CER/CEP)*100	ACUMULADO	Certificaciones	20.00	100.00	2.00	10.00	8.00	40.00
DOCUMENTO INTERNO- Plataforma CECANDE Esteliana Mendoza 15916 esteliana.mendoza@chihuahua.gob.mx													
Justificación : Observaciones :													
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo													

Responsable del Programa


 Mirra Norma Leites Endani Gonzalez
 Directora de Recursos Humanos

