

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Abril del 2023

103 - SECRETARÍA DE HACIENDA  
 5700113 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE

Integra las acciones encaminadas a proporcionar seguridad social a los servidores públicos de las dependencias y unidades al servicio de Gobierno del Estado. Entre estas acciones se encuentran la atención de riesgos sociales como accidentes, enfermedad, paro o vejez.  
 107058 - Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua sufren de un Gobierno Ineficaz e Ineficiente

REFERENCIA NO AFECTADA	Tipo	Descripción	POBLACIONES			Total	Mujeres	Hombres
			POBLACIONES	Unidad de Medida Población				
POTENCIAL (AFECTADA)	Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Variable	Variable	26,371	14,411	11,960	
OBJETIVO	Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Variable	Variable	26,371	14,411	11,960	
POSTERGADA	Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Variable	Variable	26,371	14,411	11,960	
ATENIDA	Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Variable	Variable	0	0	0	

**ALINEACION A INSTRUMENTOS DE PLANEACION ESTRATEGICA**

**ES0211 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SOLIDAS - BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACION CIUDADANA - PARTICIPACION CIUDADANA**

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la ineficiencia

Plan Nacional de Desarrollo

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

ES0201002 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente al quehacer público.

**PRESUPUESTO DEL PROGRAMA**

OBJETIVO	Tema	Tipo	Mensual		Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Acumulado	Gasto	% de gasto / modificado
			Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance							
			8	7	14,872,970.76	8.04	1,429,237,024.68	1,429,486,852.86	1,429,486,852.86	452,945,778.43	31.69
			11	8							
			INDICADORES DEL PROGRAMA								
			Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación	
			11	8							1

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Mes de Abril del 2023**

**Ente Público** 103 - SECRETARÍA DE HACIENDA  
**Programa presupuestario** 5100113 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE  
**Definición del Programa** Integra las acciones encaminadas a proporcionar seguridad social a los servidores públicos de las dependencias y entidades al servicio de Gobierno del Estado. Entre estas acciones se encuentran la atención de riesgos sociales como accidentes, enfermedad, paro o vejez.  
**Problema que atiende el Programa** 107056 - Las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua sufren de un Gobierno Ineficaz e Ineficiente

Clave	Descripción	FUENTES DE FINANCIAMIENTO						
		Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varfón
1112699	FIBRA ESTATAL	RECURSOS FISCALES	510011.3 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE	1.04%	14,921,781.74	14,921,781.74	4,765,759.85	10,156,021.89
1118989	INGRESOS PARA UN FIN ESPECIFICO	RECURSOS FISCALES	510011.3 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE	0.59%	8,378,436.11	8,345,548.43	2,314,603.91	6,030,944.52
1156339	CONTRIBUITE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	510011.3 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE	0.01%	120,591.00	120,591.00	.00	120,591.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FISCALES	510011.3 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE	98.09%	1,401,980,276.85	1,401,594,285.27	444,044,964.00	957,518,321.27
1799599	RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO QUE NO SEAN PARA UN PROGRAMA ESTATAL ESTABLECIDO DE LIBRE DISPOSICION	OTROS RECURSOS	510011.3 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE	0.27%	3,895,938.98	4,394,646.42	1,820,450.67	2,714,195.75
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>1,429,237,024.68</b>	<b>1,428,486,932.86</b>	<b>452,945,778.43</b>	<b>976,541,074.43</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Abril del 2023

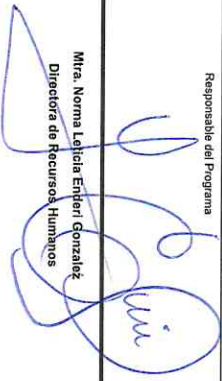
103 - SECRETARIA DE HACIENDA																
5700143 - GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE																
Objetivos		Indicador				Mesa			Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos		
Nivel/ Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Porcentaje	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Report.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a elevar la gestión y el servicio público a través de la profesionalización de los servidores públicos para el desarrollo de las instituciones y del quehacer del crecimiento profesional	Porcentaje de servidores gubernamentales que reciben incentivos laborales por el desarrollo de sus funciones	Estrategia Anual ASCENDENTE	100.00	SPRPLDIF= Servidores Públicos que reciben incentivos laborales por el desarrollo de sus funciones TPI.SP = Total de Plantilla Laboral de Servidores Públicos	CONSTANTE	Servidores públicos	14,324.00	14,324.00	100.00	1,100.00	7.68	4,900.00	32.11	DOCUMENTO INTERNO- Plantilla Laboral de Recursos Humanos Per asignar 15916 estafeta.mendoza@chihuahua.gob.mx----	Las y los funcionarios públicos que reciben incentivos laborales por el desarrollo de sus funciones
Justificación : Adn no se realizan encuestas de clima organizacional, estas se encuentran programadas entre los meses de mayo-agosto del presente año																
Observaciones :																
PROPOSITO	Las y los servidores públicos de las dependencias y entidades paraestatales del Gobierno del Estado de Chihuahua cuentan con certezas laborales	Promedio de las y los servidores públicos que cuentan con certezas laborales	PROMEDIO_SIMP LE	ASCENDENTE	(TTPROCLISTECLA)	TTPROCLIS = Total de Funcionarios Públicos con percepción de clima laboral satisfactorio TECLA = Total de encuestas de clima laboral aplicadas	ACUMULADO	Encuestas aplicadas	2,594.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Planatoma de Recursos Humanos Dirección de Recursos Humanos Per designar 6144293300 estefania.mendoza@chihuahua.gob.mx----	Las y los funcionarios se interesan en contestar los cuestionarios aplicados de manera verás
Justificación : Promedio de las y los servidores públicos que cuentan con certezas laborales																
Observaciones :																
COMONENTE	Profesionalización de las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Chihuahua	Promedio de las y los servidores públicos que cuentan con certezas laborales	PROMEDIO_SIMP LE	ASCENDENTE	(TTPROCLISTECLA)	TTPROCLIS = Total de Funcionarios Públicos con percepción de clima laboral satisfactorio TECLA = Total de Encuestas de Clima Laboral Aplicadas	ACUMULADO	Encuestas aplicadas	2,594.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Registros obtenidos de las capacitaciones brindadas así como certificar por designar 6144293300 estefania.mendoza@chihuahua.gob.mx----	Las y los funcionarios se interesan en concluir las capacitaciones brindadas así como certificar
Justificación : Promedio de las y los servidores públicos que cuentan con certificación entre las y los servidores públicos sin certificación																
Observaciones :																



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Abril del 2023

Objetivos		Indicador													
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trazabilidad	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Método de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD C0202	Aportación de cuotas obrero patronales enteradas al servicio médico PCE	Porcentaje de cuotas de servicio médico PCE enteradas	PORCENTAJE	Gestión Mensual ASCENDENTE	(CASPE/ASMPHOE)*100	ACUMULADO	Aportaciones de seguridad social	24.00	100.00	2.00	8.33	8.00	33.33	DOCUMENTO INTERNO- Plataforma CECAD E Dirección de Recursos Humanos Por asignar 6144283300 estelena.mendoza@chihuahua.gob.mx....	Aportación de cuotas obrero patronales enteradas al servicio médico PCE
Mide el porcentaje de cuotas de aportaciones de servicio médico PCE con relación a las aportaciones anuales obligadas a enterar															
Justificación : Observaciones :															
COMPONENTE C03	CECADE como Centro Certificador y Evaluador para el cumplimiento de la profesionalización del servicio público	Porcentaje de acciones realizadas para Certificar y Evaluar servidores públicos	PORCENTAJE	Estrategia Trimestral ASCENDENTE	(SPCE/TSPPA)*100	ACUMULADO	Certificaciones	51.00	51.00	10.00	100.00	10.00	4.76	DOCUMENTO INTERNO- Plataforma CECAD E Estelena Mendoza 15916 estelena.mendoza@chihuahua.gob.mx....	CECADE como Centro Certificador y Evaluador para el cumplimiento de la profesionalización del servicio público
Mide el porcentaje de las acciones realizadas para certificar y evaluar a las y los servidores públicos															
Justificación : Observaciones :															
ACTIVIDAD C0301	Certificaciones para la profesionalización de las y los servidores públicos	Porcentaje de certificaciones y evaluaciones	PORCENTAJE	Gestión Mensual ASCENDENTE	(CER/CEP)*100	ACUMULADO	Certificaciones	20.00	100.00	2.00	10.00	6.00	30.00	DOCUMENTO INTERNO- Plataforma CECAD E Estelena Mendoza 15916 estelena.mendoza@chihuahua.gob.mx....	Certificaciones para la profesionalización de las y los servidores públicos
Mide el porcentaje de avance de certificaciones y evaluaciones realizadas															
Justificación : Observaciones :															

Responsable del Programa

  
 Mtra. Norma Lejicia Enríque González  
 Directora de Recursos Humanos

