DOCUMENTO PARA FUNDAMENTAR LA SELECCIÓN DE LAS RECOMENDACIONES Y DEFINICIÓN DE ASM

Ejercicio Fiscal Evaluado	**2018**		
Tipo de Evaluación	**Específica de Desempeño con Enfoque Social**		
Nombre de la Política Pública o Programa presupuestario	**Programa de Inclusión Social en el Sistema Educativo**	**Clave**	**2E04418**
Dependencia y/o Entidad	**Secretaría de Educación y Deporte**	**Clave**	**107**

20 de enero de 2020, en Chihuahua, Chih.

Contenido

I. Comentarios generales 3
II. Selección de recomendaciones 4
III. Unidades y responsables de dar seguimiento a lo establecido en el presente documento 9
IV. Áreas involucradas en la selección de recomendaciones y definición de ASM 9

Nota: La opinión fundada que emitala dependencia y/o entidad, será respecto a los siguientes apartados: hallazgos, análisis FODAy recomendaciones emitidas por el Ente Evaluador Externo o en su caso por la Unidad Técnica de Evaluación.

I. Comentarios generales(máximo una cuartilla)

(Texto libre)

II. Selección de recomendaciones

No.	Recomendación	Involucrados	Criterios de selección empleados	¿Se selecciona para brindarle seguimiento? Sí	No	Fundamentación	Aspecto Susceptible de Mejora	Responsable del seguimiento
1.	Elaborar un diagnóstico de la problemática general que busca atender el Programa presupuestario, bosquejando sus características principales para el estado de Chihuahua específicamente, utilizando las perspectivas de derechos humanos (derecho a la educación) y de equidad de género para su definición.	Unidad para la igualdad de género, Programa Nacional de Convivencia Escolar, Educación para Adultos con rezago educativo, Departamento de Capacitación para el Trabajo y el Departamento de Programación de la SEyD	x Claridad ☐ Relevancia ☐ Justificación ☐ Factibilidad		X	Los diagnósticos del Plan Estatal, del Plan Sectorial y los particulares de cada Programa avalan el análisis de la problemática que atiende el ISSE		C.P. Verónica Martínez
2.	Evidenciar teórica y empíricamente la intervención que realiza el Programa evaluado con relación al problema que atiende, justificando con base en el diagnóstico realizado, por qué es la mejor alternativa disponible y proporcionando evidencia acerca de los aportes a sus beneficiarios.	Unidad para la igualdad de género, Programa Nacional de Convivencia Escolar, Educación para Adultos con rezago educativo, Departamento de Capacitación para el Trabajo y el Departamento de Programación de la SEyD	☐ Claridad. x Relevancia ☐ Justificación x Factibilidad	X			Integrar un proceso de recopilación de evidencia de aportes a los beneficiarios	C.P. Verónica Martínez

No.	Recomendación	Involucrados	Criterios de selección empleados	¿Se selecciona para brindarle seguimiento? Sí	No	Fundamentación	Aspecto Susceptible de Mejora	Responsable del seguimiento
3.	Redactar nuevamente los Componentes ya que no fueron descritos como entregables, de tal manera que sea posible determinar con mayor certeza cuántas y cuáles acciones son necesarias para producirlos.	Departamento de programación y áreas	x Claridad. ☐ Relevancia ☐ Justificación ☐Factibilidad	X			Análisis y modificación de componentes para la MIR 2021	C.P. Verónica Martínez
4.	Asegurar la congruencia de la lógica horizontal de la MIR para la mejora en el diseño del Programa.	Departamento de Programación y áreas	x Claridad ☐ Relevancia ☐ Justificación Factibilidad	X			Análisis y modificación de congruencia de la lógica horizontal para la MIR 2021	C.P. Verónica Martínez
5.	Realizar un análisis de supuestos para fortalecer el cumplimiento de las metas y lógica vertical del Programa.	Departamento de Programación y áreas	☐ Claridad. ☐ Relevancia ☐ Justificación X Factibilidad	X			Análisis y modificación de los supuestos para el cumplimiento de las metas para la MIR 2021	C.P. Verónica Martínez
6.	Modificar los medios de verificación para cada indicador de la MIR, para asegurar que contribuyan a replicar los resultados al aplicar la fórmula.	Departamento de Programación y áreas	☐ Claridad. x Relevancia ☐ Justificación ☐Factibilidad	X			Análisis y modificación de los medios de verificación para MIR 2021	C.P. Verónica Martínez

No.	Recomendación	Involucrados	Criterios de selección empleados	¿Se selecciona para brindarle seguimiento? Sí	No	Fundamentación	Aspecto Susceptible de Mejora	Responsable del seguimiento
7.	Transformar el indicador de Propósito para reflejar los resultados del Programa Presupuestario como una suma de sus Componentes, respecto del problema que atiende.		☐ Claridad. ☐ Relevancia ☐ Justificación ☐Factibilidad		X	Ya se atendió en 2019		
8.	La integración de uno o varios padrones de beneficiarios que especifiquen algunas de sus características, tales como su ubicación geográfica, edad, sexo, entre otros.	Unidad para la igualdad de género, Programa Nacional de Convivencia Escolar, Educación para Adultos con rezago educativo, Departamento de Capacitación para el Trabajo y el Departamento de Programación de la SEyD	☐ Claridad. ☐ Relevancia x Justificación ☐Factibilidad	X			Cada área entregue su padrón de beneficiarios al departamento de programación para la integración de un formato único	C.P. Verónica Martínez
9.	La conformación de un documento que describa los procesos para la entrega de los apoyos en el cual se incluyan las características de la población susceptible de recibir los apoyos del Programa presupuestario;	Unidad para la igualdad de género, Programa Nacional de Convivencia Escolar, Educación para Adultos con rezago educativo, Departamento de	☐ Claridad. x Relevancia ☐ Justificación ☐Factibilidad	X			Análisis para la elaboración de un documento que describa los procesos para la entrega de los apoyos con los responsables de	C.P. Verónica Martínez

No.	Recomendación	Involucrados	Criterios de selección empleados	¿Se selecciona para brindarle seguimiento? Sí	No	Fundamentación	Aspecto Susceptible de Mejora	Responsable del seguimiento
	cómo funciona el proceso de entrega del servicio y/o apoyo otorgado; cómo se hará de conocimiento público quiénes y cuántos fueron los beneficiarios, respetando sus datos personales y sus derechos y los mecanismos para la depuración y actualización de los padrones de beneficiarios.	Capacitación para el Trabajo y el Departamento de Programación de la SEyD					las actividades en particular	
10.	Identificación de la Población Potencial y Objetivo.	Unidad para la igualdad de género, Programa Nacional de Convivencia Escolar, Educación para Adultos con rezago educativo, Departamento de Capacitación para el Trabajo y el Departamento de Programación de la SEyD	☐ Claridad. ☐ Relevancia x Justificación ☐Factibilidad	X			Análisis con las áreas y departamento de programación en coordinación con SH, para la identificación de la población potencial y objetivo.	C.P. Verónica Martínez
11.	Determinar, a partir de las definiciones actualizadas de poblaciones, una estrategia	Unidad para la igualdad de género, Programa Nacional de Convivencia	☐ Claridad. x Relevancia ☐ Justificación	X			Análisis a partir de definición de la población para la cobertura de	C.P. Verónica Martínez

No.	Recomendación	Involucrados	Criterios de selección empleados	¿Se selecciona para brindarle seguimiento? Sí	No	Fundamentación	Aspecto Susceptible de Mejora	Responsable del seguimiento
	de cobertura del Programa Presupuestario que establezca metas de cobertura anual y en horizontes de corto, mediano y largo plazo.	Escolar, Educación para Adultos con rezago educativo, Departamento de Capacitación para el Trabajo y el Departamento de Programación de la SEyD	☐Factibilidad				metas anuales	
12.	Diseñar mecanismos de coordinación con los programas complementarios a fin de lograr una mayor efectividad en la intervención de los diversos programas.	Departamento de Programación	☐ Claridad. x Relevancia ☐ Justificación ☐Factibilidad	X			Integrar una bitácora con los oficios recibidos como evidencia de la coordinación con programas complementarios.	
13.	Reunir toda la documentación del Programa para que en posteriores evaluaciones se cuente con la información suficiente y de calidad para la medición de sus resultados.	Departamento de Programación	☐ Claridad. x Relevancia ☐ Justificación ☐Factibilidad	X			Conjuntar un Expediente que reúna la información básica del programa	C.P. Verónica Martínez

III.Unidades y responsables de dar seguimiento a lo establecido en el presente documento:

Nombre del área responsable del seguimiento del presente documento:	Departamento de Programación de la SEyD
Participantes: nombre(s), puesto(s) e información del o los contacto(s) (correo electrónico, teléfono y extensión)	C.P Verónica Martínez Campos, Jefa del departamento de programación de la SEyD (veronica.martinez@chihuahuaedu.gob.mx, 4293300 Ext. 12478), Lic. Adriana Corral Gerad, Coordinadora Estatal de la Unidad para la Igualdad de Género de la SEyD (adriana.corral@chihuahuaedu.gob.mx, 4293300 Ext. 26388 Lic. Lenin de la Torre Morales, Coordinador Inspector de CEDEX (cedex.chihuahua@hotmail.com, 614-4-15-67-95) Lic. Miriam Sánchez Hernández, Encargada del PNCE (miriam.sanchez@chihuahuaedu.gob.mx , 614-1-28-01-42) Lic. Cecilia Del Carmen Aguilar Cano, Jefa de Departamento de Capacitación para el trabajo (cecilia.aguilar@chihuahua.gob.mx, 4293300 Ext. 21005)

IV. Áreas involucradas en la selección de recomendaciones y definición de ASM:

Nombre	Dependencia	Puesto	Teléfono y extensión	Correo electrónico	Firma
Lic. Adriana Corral Gerad	SEyD	Coordinadora Estatal de la Unidad para la Igualdad de Género de la SEyD	4293300 Ext. 26388	adriana.corral@chihuahuaedu.gob.mx,	
Lic. Lenin de la Torre Morales	SEyD	Coordinador Inspector de CEDEX	4-15-67-95	cedex.chihuahua@hotmail.com,	

Nombre	Dependencia	Puesto	Teléfono y extensión	Correo electrónico	Firma
Lic. Miriam Sánchez Hernández	SeyD	Encargada del PNCE	614-1-28-04-42	miriam.sanchez@chihuahuaedu.gob.mx	
Lic. Cecilia Del Carmen Aguilar Cano	SEyD	Jefa de Departamento de Capacitación para el trabajo	4293300 Ext. 21005	cecilia.aguilar@chihuahua.gob.mx	
Dra. Ana Gabriela Salas Solorio	Secretaría de Hacienda	Supervisor Administrativo	4293300 Ext. 13415	asalas@chihuahua.gob.mx	
C.P Verónica Martínez Campos	SEyD	Jefa del departamento de programación de la SEyD	4293300 Ext. 12478	veronica.martinez@chihuahuaedu.gob.mx	

C.P Verónica Martínez Campos

Firma y nombre del responsable de la Política Pública y/o Programa presupuestario

Dr. Carlos González Herrera

Firma y nombre del titular de la Dependencia y/o Entidad