

SH-ASM2 SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA
Segundo Seguimiento



Política Pública y/o Programa presupuestario o Evaluado		Servicio Estatal del Empleo						Clave		2E01518		
Dependencia y/o Entidad		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Clave		108	Ejercicio Fiscal Evaluado	Ejercicio fiscal 2018	Tipo de Evaluación		Evaluación de procesos con enfoque social	
Definición del Programa o Fondo		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los Chihuahuenses						Fecha de Elaboración del Formato		29 de mayo de 2020		
No	Nivel de Prioridad	Aspectos Susceptibles de Mejora	Clasificación de acuerdo a los actores involucrados	Actividades a implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y Evidencias	% de Avance	Ubicación del documento probatorio	Observaciones

18/SEP/2020

RECIBE:
HORA: 11:46

1	Alta	Elaborar un Diagnóstico del Programa presupuestario Servicio Estatal del Empleo.	a) Específico	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar y definición de las problemáticas sociales que atiende el Programa. 2. Análisis actual del problema en especial en grupos vulnerables. 3. Determinar objetivos alineados al Plan Estatal de Desarrollo. 4. Diagrama del Programa 5. Análisis de similitudes y complementariedad. 6. Programa de Presupuesto propuesto. 	Fomento al Empleo	04/02/2020	31/08/2020 0	Contar con un Diagnóstico que fundamente la existencia Programa presupuestario o Servicio Estatal del Empleo.	Document o en físico y digital, con evidencia de encuestas, referencias, etc.	50%	Se anexa en formato digital CD	Se está a la espera de la publicación de la información de los indicadores laborales de la ENOE, IMSS y STPS federal, con el objetivo de contar con la información del segundo trimestre del 2020.
---	------	--	------------------	--	-------------------	------------	-----------------	---	---	-----	--------------------------------	--

2	Alta	Integrar en el Diagnóstico del Programa presupuestario Servicio Estatal del Empleo un análisis adecuado de poblaciones de referencia, potencial, no afectada por el problema, postergada y objetivo.	a) Específico	1. Identificación y cuantificación de las distintas poblaciones relativas al Programa presupuestario.	Fomento al Empleo	04/02/2020	31/08/2020	Contar con un Diagnóstico del Programa presupuestario o del Servicio Estatal de Empleo una adecuada focalización de la Población objetivo integrando en el diagnóstico el análisis de poblaciones de referencia, potencial, no afectada por el problema, postergada y objetivo.	Documentación en físico y digital, con evidencia de encuestas, referencias, etc.	50%	Se anexa en formato digital CD	Se está a la espera de la publicación de la información de los indicadores laborales de la ENOE, IMSS y STPS federal, con el objetivo de contar con la información del segundo trimestre del 2020.
---	------	--	------------------	---	-------------------	------------	------------	---	--	-----	--------------------------------	--

3	Alta	Realizar las adecuaciones a las actividades de los componentes C02, C03 y C04 en la MIR acorde al Reglamento de Operación del Programa presupuestario Sistema Estatal de Empleo .	b) Institucional	1. Alinear las actividades de los componentes de la MIR acorde a las actualizaciones del Reglamento de Operación del Sistema Estatal de Empleo.	Competitividad y Productividad Laboral.	04/02/2020	28/02/2020	Claridad a cada elemento de la MIR para el correcto seguimiento de los resultados e indicadores del Programa.	Componentes y actividades modificadas en la MIR	100%	Se anexa el documento de los cambios realizados en la MIR por parte del departamento de Planeación y MIR 2021	Ninguno
4	Alta	En los medios de verificación especificar la ruta para acceder a la información que permita reproducir el cálculo de los indicadores a fin de cumplir con la lógica horizontal de la MIR.	b) Institucional	1. Revisar la ruta de acceso a la información para corregir y verificar que permita su correcta consulta.	Competitividad y Productividad Laboral.	04/02/2020	28/02/2020	Claridad a cada elemento de la MIR para el correcto seguimiento y consulta de los resultados e indicadores del Programa.	Componentes y actividades modificadas en la MIR	100%	Se anexa el documento de los cambios realizados en la MIR por parte del departamento de Planeación y MIR 2021	Ninguno

5	Media	Elaborar un Manual de Procesos del Programa presupuestario Servicio Estatal del Empleo para las acciones locales.	b) Institucional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión de los manuales y reglas de operación con personal a cargo de los programas del Pp para obtener las observaciones de los cambios a realizar. 2. Edición de manuales acorde a observaciones y reglamento de operaciones. 3. Revisión y validación por parte del asesor jurídico de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. 	Competitividad y Productividad Laboral.	04/02/2020	31/08/2020	Publicación de los manuales de procesos	Documento en físico y digital.	50%	Se anexa DSNE-0131 enviado a Planeación Estratégica y Evaluación de la Secretaría de Hacienda	Ninguna
6	Media	Agilizar los procesos en cuanto a los trámites de llenado de formatos dirigidos a empleadores y buscadores de empleo.	a) Específico	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oficio a la Unidad del Servicio Nacional de Empleo para sugerir cambios en los formatos y procesos. 2. Simplificar los requerimientos y formatos de uso local. 	Dirección del Servicio Estatal de Empleo	04/02/2020	25/05/2020	Agilizar y facilitar al usuario el uso de nuestros servicios.	Se está trabajando en ello buscando reuniones con mejora regulatoria.	0%	N/A	Se entregarán avances en el Tercer seguimiento.

7	Alta	Cumplimiento de los aspectos susceptibles de mejora.	c) Interinstitucional	Se le dará seguimiento adecuado a cada una de las recomendaciones emitidas por el ente que realizó dicha evaluación que aún no hayan sido subsanadas para la mejora del programa presupuestario.	Dirección del Servicio Estatal de Empleo	31/01/2020	30/09/2020	Haber atendido y subsanado todas las recomendaciones de mejoras al programa presupuestario.	Documento final donde se visualice el cumplimiento a las recomendaciones	60%	Se está avanzando acorde a lo programado	Ninguno
---	------	--	--------------------------	--	--	------------	------------	---	--	-----	--	---------

Ana Luisa Herrera Laso
Secretaria del Trabajo y Previsión Social
de Gobierno del Estado de Chihuahua

Ana Rocío Escobar Rivero
Directora General del Servicio Estatal
de Empleo

Mariana Gabriela Ortiz Ramírez
Departamento de Competitividad y
Productividad Laboral