



SH-ASM3 COMPENDIO FINAL DE AVANCE DE LOS ASM

COMPENDIO FINAL DE AVANCE DE LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA (ASM)									
Nombre de la Dependencia y/o Entidad		Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Chihuahua				Clave		412	
Fecha de Elaboración del Formato		01/10/2019							
No	Nombre del ASM Comprometido	Nivel de Prioridad	Clasificación de acuerdo a los actores involucrados	Nombre del Programa presupuestario evaluado	Responsable del Programa	Responsable del Seguimiento	Avance Final Alcanzado		Comentarios Generales
							Fecha	%	
1	Identificar y definir el problema que busca revertir el Programa, así como su justificación teórica y empírica para que sea congruente con su operación.	Alta	a) Especifico	Capacitación para el Trabajo	Lic. Teresa piñón Chacón	Lic. Marisol Hemosillo Gutiérrez	30/09/2019	100%	Se realizó un archivo de diagnóstico interno que incluye el análisis del entorno, objetivos institucionales, entre otras cosas, sin embargo, se pretende mejorar el diagnóstico que ya se inició durante el año 2020.

	Fortalecer la lógica vertical y horizontal del Programa con respecto a la definición de su problema y objetivo central y su estrategia de cobertura.	Media	a) Especifico	Capacitación para el Trabajo	Lt. Teresa piñón Chacón	Lic. Marisol Hermosillo Gutiérrez	30/09/2019	100%	Se modificó la MML, MIR, árbol de problemas y árbol de objetivos 2019.
3	Fortalecer la programación de las metas en la MIR para alcanzar más y mejores resultados que puedan ser monitoreados.	Media	a) Especifico	Capacitación para el Trabajo	Lt. Teresa piñón Chacón	Lic. Marisol Hermosillo Gutiérrez	30/09/2019	100%	Se realizó un archivo de memoria de cálculo de las metas y estimaciones de recursos financieros y materiales para los siguientes ejercicios.
4	Determinar las prioridades de cobertura poblacional, territorial y su localización de manera vinculada con la planeación estratégica del programa y su operación.	Alta	b) Institucional	Capacitación para el Trabajo	Lt. Teresa piñón Chacón	Lic. Marisol Hermosillo Gutiérrez	30/09/2019	100%	Durante el año 2020 se pretende Elaborar un diagnóstico que permita identificar lo más posible a la población potencial debido a que es muy amplia. Durante 2019 se implementaría un sistema ERP que permita tener de manera adecuada el padrón de beneficiarios.

	Fortalecer el seguimiento del Programa, particularmente a partir de los mecanismos con los que cuenta: POA, MIR, ASM y Análisis trimestral para identificación de riesgos.	Media	a) Especifico	Capacitación para el Trabajo	Li. Teresa piñón Chacón	Lic. Marisol Hermosillo Gutiérrez	30/09/2019	100%	El seguimiento a las metas en la MIR se realiza mensualmente en el sistema Hacendario y de manera interna en ICATECH.
6	Fortalecer el seguimiento al ejercicio del gasto y su reporte ante la Secretaría de Hacienda.	Alta	b) Institucional	Capacitación para el Trabajo	Li. Teresa piñón Chacón	Lic. Marisol Hermosillo Gutiérrez	30/09/2019	100%	El seguimiento a las metas en la MIR se realiza mensualmente en el sistema Hacendario y de manera interna en ICATECH.
7	Garantizar la transparencia de la información y datos que dan cuenta de la operación del Programa en el portal electrónico del ICATECH y el Portal de Transparencia del Estado de Chihuahua.	Alta	b) Institucional	Capacitación para el Trabajo	Li. Teresa piñón Chacón	Lic. Marisol Hermosillo Gutiérrez	30/09/2019	100%	Se agregó en la página web del Instituto la sección de Chihuahua Transparente, la cual incluye la información del portal de Transparencia.



SECRETARÍA
DE HACIENDA



Dirección de Presupuesto
Departamento de Planeación Estratégica y Evaluación

Lic. Teresa Piñón Chacón

**Firma y nombre del titular de la Dependencia
y/o Entidad**

Lic. Marisol Hermsillo Gutiérrez

**Firma y nombre del responsable de la Política
Pública y/o Programa presupuestario**