

SH-ASM2 SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA
Primer Seguimiento

Programa o Fondo Evaluado		Servicio Estatal de Empleo						Ente Público		Secretaría de Trabajo y Previsión Social		
Clave Presupuestaria		Ejercicio Fiscal Evaluado		2015		Tipo de Evaluación		Específica de Desempeño				
Definición del Programa o Fondo		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permiten mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses						Fecha de Elaboración del Formato		02/02/2017		
No	Nivel de Prioridad	Aspectos Susceptibles de Mejora	Clasificación de acuerdo a los actores involucrados	Actividades a implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y Evidencias	% de Avance	Ubicación del documento probatorio	Observaciones
1	Alta	Determinar cual es el problema que se pretende resolver con el programa	a) Especifico	Convocar a los titulares de las áreas administrativas y operativas a trabajar en la revisión del diseño de la MIR a través de las siguientes actividades: 1. Identificar el problema principal que atiende el programa. 2. Realizar el análisis de causas, efectos y alternativas de solución utilizando la metodología del Árbol del problema	Dirección del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	14/11/2016	31/03/2017	1.Problema central identificado 2. Árbol del problema elaborado	Definición del problema y Árbol del problema registrados en el sistema hacendario y publicados en el portal de la Secretaría y de Transparencia	50%	Actualmente el avance se tiene en el Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	NA

2	Alta	Revisar el indicador que se estableció a nivel Propósito y en su caso reorientar el resumen narrativo del indicador establecido	a) Específico	Convocar a los titulares de las áreas operativas y administrativas a trabajar en la revisión del resumen narrativo y el indicador establecido a nivel propósito para: 1. determinar la viabilidad y pertinencia del resumen narrativo y del indicador establecido. 2. En su caso modificar el resumen narrativo y establecer un indicador que permita monitorear el efecto a corto plazo del programa	Dirección del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	14/11/2016	30/01/2017	El resumen narrativo y el indicador establecido a nivel propósito reflejan el efecto a corto plazo de la aplicación del programa	La MIR 2017 está modificado el propósito del indicador en el Sistema Hacendario	100%	Sistema Hacendario 2017	A partir del 2017 se modificó el propósito ya capturado en el Sistema Hacendario.
3	Alta	Cumplir con la normatividad aplicable en materia de planeación y programación	a) Específico	Convocar a los titulares de las áreas administrativas y operativas a trabajar en la revisión del diseño y la estructura de la MIR, para garantizar el cumplimiento de la normatividad aplicable en materia de planeación y programación.	Dirección del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	14/11/2016	30/11/2017	La MIR del programa cumple con la normatividad en materia de planeación y programación	MIR elaborada en el Sistema Hacendario	100%	Sistema Hacendario 2017	La normatividad tiene un seguimiento constante.

4	Baja	Analizar porque se dio la exclusión del Subprograma "Repatriados Trabajando de la MIR Estatal	a) Específico	No se consideran actividades a implementar para este ASM, toda vez que el Subprograma de Repatriados trabajando si está incorporado en el componente C04 de la MIR como una modalidad de Movilidad laboral, junto con los Subprogramas de Movilidad Laboral, junto con los Subprogramas de Movilidad agrícola (estatal y nacional) Movilidad industrial y de Servicios, y el programa de trabajadores agrícolas temporales México Canadá (PTAT)	Dirección del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	14/11/2016	30/01/2017	Está acredita en la incorporación de la MIR 2017 del Subprograma de Repatriados Trabajando	Memoria de cálculo de metas e indicadores del componente C04	100%	Sistema Hacendario	Se encuentra implementada en las MIR ya se encuentra en el componente C04
5	Media	Reportar los seguimientos en el POA y la MIR del programa	a) Específico	No se consideran actividades adicionales para este ASM, toda vez que trimestralmente se elaboran en el sistema hacendario los informes de seguimiento al cumplimiento de metas y objetivos del POA y la MIR	Dirección del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	20/04/2017	20/01/2018	Acreditar la elaboración de los reportes de seguimiento del POA y de la MIR	Reportes de seguimiento elaborados en el Sistema Hacendario y publicados en el portal de la Secretaría y Transparencia	0%	Sistema Hacendario	Los reportes de seguimiento se elaborarán en el Sistema Hacendario y se publicarán en el portal de la Secretaría y Transparencia trimestralmente en 2017 y el cierre en 2018, ya que el 4to trimestre se revisará en enero de 2018.

6	Alta	Revisar los valores que sean capturados cada vez que se de el seguimiento a las metas e indicadores del POA y la MIR respectivamente.	a) Específico	Involucrar a los titulares de las áreas administrativas y operativas en los procesos de recopilación e integración de información estadística, así como en la revisión e interpretación de resultados del seguimiento para estar en posibilidad de: 1 registrar la evolución de metas e indicadores del programa 2 detectar y corregir oportunamente discrepancias o inconsistencias 3 registrar el efecto de situaciones externas en la operación del programa 4 detectar diferencias de avance con respecto de lo programado 5 sustentar el proceso de toma de decisiones en caso de ajustes o cambio en las prioridades del programa	Dirección del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	20/04/2017	20/01/2018	Brindar el seguimiento adecuado a las metas e indicadores objetivos del POA y la MIR. Contar con mecanismos para monitorear el desempeño del Programa.	Reportes de seguimiento elaborados en el Sistema Hacendario y publicados en el portal de la Secretaría y Transparencia	0%	Sistema Hacendario	La fecha de término es aproximada a la fecha límite de cierre del seguimiento que es 25 de enero de 2018
---	------	---	---------------	---	---	------------	------------	--	--	----	--------------------	--

7	Alta	CONTAR CON UNA ESTRATEGIA DE COBERTURA	a) Específico	Convocar a los titulares de las áreas administrativas y operativas a trabajar en la estrategia de cobertura del programa. 1. Definir la población potencial, objetivo y atendida del programa. 2. Definir la población de cada municipio para lograr la cobertura. 3. Reorientar la cobertura a todo el Estado.	Dirección del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	01/03/2017	20/04/2017	Contar con mecanismos para monitorear el desempeño del programa en función de su aportación al bienestar social y el combate a la pobreza de la población atendida.	No hay avance	0%	Oficinas del Servicio de Empleo Chihuahua	Se comenzara a trabajar en cobertura cuando se reciba o asigne el presupuesto 2017.
8	Alta	Brindar el seguimiento adecuado a los ASM comprometidos	a) Específico	Programar reuniones de trabajo con los actores involucrados para la implementación y seguimiento de los ASM comprometidos	Dirección del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	14/11/2016	31/05/2017	ASM comprometidos cumplidos	Formatos de seguimiento SH-ASM2 registrados en el sistema hacendario y publicados en el portal de la secretaria y de transparencia	33 %	Portal de la Secretaria y de Transparencia	El seguimiento es constante , sin embargo la fecha de termino es la próxima a realizarse



Lic. Ana Luisa Herrera Laso

Firma y nombre del responsable del Programa o Fondo
(Secretaría de Trabajo y Previsión Social firma por estar
pendiente designación del responsable del Programa)



Lic. Salvador Alexei Sáenz Fiol

Firma y nombre del responsable del seguimiento