

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2016

Ultima Actualización: 31/03/2017

Hoja No. 2 de 5

PRBRREP556

132 - SECRETARIA DE HACIENDA

2100500 / E50401 ADMINISTRACION DEL RECURSO HUMANO / GOBIERNO RESPONSABLE

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Son las acciones orientadas a la selección, reclutamiento, contratación y administración del recurso humano. Incluye las acciones encaminadas a regular y coordinar las relaciones laborales entre los servidores públicos y el Ejecutivo Estatal, así como las orientadas a la superación personal y desarrollo profesional del recurso humano al servicio del Gobierno del Estado.	OBJETIVO	SERVIDORES PUBLICOS	7,906	8,938	16,844
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado		Ejercido Acumulado		Variación Anual
	789,610		378,914		410,696

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo	Periodo 2013-2018
--	--------------------------

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo	Periodo 2010-2016
Eje	E5 ORDEN INSTITUCIONAL
Tema	04 GOBIERNO RESPONSABLE
Subtema	01 GOBIERNO RESPONSABLE
Objetivo	021 Diseñar y establecer las políticas necesarias para un excelente servicio a la ciudadanía.
Estrategia	001 Promover una cultura organizacional entre quienes laboran en el sector público, orientada a fortalecer la excelencia, la ética y la vocación de servicio en la función pública.
Línea de Acción	001 Promover la actualización constante de las personas que laboran en la administración pública estatal acorde a las necesidades de su área.

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

Impartición de conferencias y cursos de capacitación dirigido a servidoras de la administración pública de Gobierno del Estado para disminuir la brecha entre géneros. Proponiendo los siguientes temas: Mujeres que dejan huella. Inteligencia emocional para la mujer de hoy. Mujer estrés y resiliencia. Mujer, edificando la vida. Imagen profesional, protocolo y etiqueta. Madres de calidad, hijos de calidad. Facilitando la imagen de la mujer trabajadora. El legado de la mujer empoderada. El manejo de emociones femeninas. Equidad de género. Cultura institucional para la igualdad entre mujeres y hombres. Acoso sexual.		700,000	22,925	3.28	27.07
---	--	---------	--------	------	-------

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2016

Ultima Actualización: 31/03/2017

Hoja No. 3 de 5

PRBRREP556

132 - SECRETARIA DE HACIENDA

2100500 / E50401 ADMINISTRACION DEL RECURSO HUMANO / GOBIERNO RESPONSABLE

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
La mujer como pieza clave en el desarrollo organizacional. Habilidades directivas para la mujer. Lenguaje incluyente. La fortaleza de la mujer. Prevención del cáncer de mama y cervicouterino. La no violencia hacia la mujer.					
Elaborar material informativo sobre los derechos de la mujer, empleando tableros de comunicación interna.		17,922	22,925	127.92	1,057.12
Incluir un botón de la unidad de género en la página web de CeCaDe		17,922	0	0	0
Cambio de formatos en solicitudes de empleo, así como en los registros de asistencia en el que se especifique mujer y hombre.		17,922	0	0	0
Coordinar celebración del Día de la Mujer, dirigido al todo el personal de Gobierno del Estado.		17,922	0	0	0
Semana de salud preventiva contra cáncer de mama y cervicouterino.		17,922	0	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2016

Ultima Actualización: 31/03/2017

Hoja No. 4 de 5

PRBRREP556

132 - SECRETARIA DE HACIENDA

2220200 / E50601 INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS / GESTION PARA RESULTADOS

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Comprende las acciones para normar, coordinar, integrar y vigilar la correcta operación de los procesos de programación, presupuestación, seguimiento y monitoreo a fin de que se incorpore la perspectiva de género en los programas de gobierno mediante indicadores de género e identificación de acciones específicas que reduzcan las brechas de desigualdad existente en la población objetivo que atiende cada uno de ellos.	OBJETIVO	DEPENDENCIAS Y ENTIDADES PARAESTATALES			84
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado		Ejercido Acumulado		Variación Anual
	1,292,228		1,280,484		11,744

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo	2013-2018
Eje	N4	México Próspero	
Tema	ET	México Próspero	
Subtema	00	México Próspero	
Objetivo	000	México Próspero	
Estrategia	003	Estrategia III. Perspectiva de Género.	
Linea de Acción			

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo	2010-2016

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
1) Integración del informe de Recursos destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres por parte de las dependencias y entidades paraestatales. (C01)	Se han venido realizando actividades que permitirán concretar el objetivo de esta acción durante el ciclo de presupuestación 2017. Las Dependencias y Entidades presentan su avance en el grado de cumplimiento de las acciones realizadas con recursos de 120 millones 438 mil 383 pesos.	366,794	211,953	57.79	81.71
2) Capacitar a las dependencias y entidades paraestatales con el objeto	Se impartieron 2 cursos de Perspectiva de	424,952	311,836	73.38	117.07

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2016

Ultima Actualización: 31/03/2017

Hoja No. 5 de 5

PRBRREP556

132 - SECRETARIA DE HACIENDA

2220200 / E50601 INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS / GESTION PARA RESULTADOS

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
de dar a conocer los conceptos básicos sobre Perspectiva de Género. (C02)	Género a las Dependencias y Entidades Paraestatales, el primer curso se impartió del 15 al 17 de Junio del año en curso y el segundo curso los días 20, 21 y 22 de Junio del año en curso, quedando pendiente 1 curso por impartir.				
3) Incorporación de la Perspectiva de Género e Integración de Programas Presupuestarios basados en Resultados con Indicadores de Género. (C0301)	Se han venido realizando actividades que permitirán concretar el objetivo de esta acción durante el ciclo de presupuestación 2017. Las dependencias y entidades dan seguimiento trimestral a sus indicadores de género aprobados para el 2016.	451,912	364,392	80.63	96.74
4) Asesoría a dependencias y entidades paraestatales sobre los procedimientos para incorporar la Perspectiva de Género.(C0302)	Se han venido brindando asesorías a los entes públicos para que elaboren sus indicadores de género para el presupuesto 2017.	35,570	28,170	79.2	95.02
5) Elaboración del Apartado de Perspectiva de Género del Presupuesto de Egresos y su publicación en el portal de internet. (C04)	En el portal de transparencia para el primer trimestre se publicaron informes sobre el presupuesto autorizado, así como su seguimiento. En los trimestres subsecuentes se han publicado el Segundo y Tercer Trimestre del año. Respecto del Apartado de Perspectiva de Género para el Presupuesto 2017, en el tercer trimestre las dependencias inician con el análisis de propuestas.	13,000	0	0	94.62