

**ANEXOS:**

**1. Descripción de la Evaluación**

**1.1 Nombre de la Evaluación:**

Evaluación Específica del Desempeño del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG)

**1.2 Fecha de inicio de la evaluación  
(dd/mm/aaaa): 30/09/2017**

**1.3 Fecha de término de la evaluación  
(dd/mm/aaaa): 28/12/2017**

**1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:**

**Nombre:**

Lic. María Isela Rodríguez Hinojos

**Unidad administrativa:**

Departamento de Gestión y Control de Recursos Federales del Instituto Chihuahuense de las Mujeres

**1.5 Objetivo general de la evaluación:**

Contar con una valoración específica del desempeño del Programa Presupuestario de Fortalecimiento de la Transversalidad e Institucionalización de la Perspectiva de

Género en las Políticas Públicas del Estado de Chihuahua para el ejercicio 2016, con base en la información entregada por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres, el cual funge como la Unidad Responsable del Programa, y la Unidad de Evaluación del Gobierno del Estado de Chihuahua.

**1.6 Objetivos específicos de la evaluación:**

1. Reportar los resultados y productos del Programa Presupuestario de Fortalecimiento de la Transversalidad e Institucionalización de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas del Estado de Chihuahua para el ejercicio fiscal 2016, mediante el análisis de los indicadores de resultados, de los indicadores de servicios y gestión, así como de los hallazgos relevantes derivados de las evaluaciones externas y otros documentos del programa.
2. Analizar el nivel de logro a partir del análisis del cumplimiento de las metas de los indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2016, respecto a los últimos ejercicios anteriores 2014 y 2015, así como el avance en relación con las metas establecidas.
3. Identificar los principales Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa Presupuestario de Transversalización e Institucionalización de la perspectiva de género en la administración pública 2016 derivados de las evaluaciones externas anteriores.
4. Analizar la evolución de la cobertura y el presupuesto del Programa de Transversalización e institucionalización de la perspectiva de género en la administración pública 2016.
5. Identificar las fortalezas, los retos y las recomendaciones del Programa Presupuestario de Transversalización e institucionalización de la perspectiva de género en la administración pública en el Estado de Chihuahua.

**1.7 Metodología utilizada en la evaluación:**

<b>Cuestionarios</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Entrevistas</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Formatos</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Otros</b>	<input type="checkbox"/>	<b>(Texto libre)</b>
						<b>(especifique)</b>		

**1.8 Descripción de las técnicas y modelos utilizados:**

Evaluación apegada a los Términos de Referencia proporcionados por el Instituto

Chihuahuense de las Mujeres y la Secretaría de Hacienda del Estado

## 2. Principales Hallazgos de la Evaluación

### 2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

- Objetivos del Programa alineados a los objetivos de política pública plasmados en el Plan Nacional de Desarrollo.
- El Programa tiene congruencia en la alineación con programas y proyectos, federales y estatales que se coinciden y se complementan mutuamente.
- El Programa, a través de su Propósito, contribuye a la incorporación transversal de la perspectiva de género.
- El Programa cuenta con Reglas de Operación que establecen las directrices de la ejecución del mismo.
- La lógica vertical y horizontal del Programa, se valida totalmente al contar con los elementos mínimos contenidos en la Matriz y la coherencia y lógica entre cada nivel del resumen narrativo.
- El Programa cuenta con indicadores estratégicos y de gestión que permiten medir adecuadamente el logro de las metas y objetivos.
- Se observa una evolución en el ejercicio del gasto del Programa, a través de la presupuestación de los ejercicios fiscales 2014, 2015 y 2016 al establecerse un presupuesto basado en resultados que rompe con el esquema incrementalista del presupuesto tradicional.

### 2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, de acuerdo con los temas del Programa, estrategia o instituciones:

#### 2.2.1 Fortalezas:

El Programa está alineado a los objetivos del Plan Nacional y Estatal de Desarrollo.  
El Programa está vinculado con los indicadores del Plan Nacional y Estatal de Desarrollo.  
El Programa cuenta con un costo-efectividad esperado.  
Evolución satisfactoria en la cobertura del Programa.  
Cumplimiento en los ASM detectados en evaluaciones anteriores.

#### 2.2.2 Oportunidades:

Los entes públicos beneficiados con el Programa, reflejan una participación activa la cual se refleja en el resultado de las metas alcanzadas.  
Las dependencias muestran interés en los bienes y servicios que ofrece el Programa.

### **2.2.3 Debilidades:**

Definir la población atendida en la Matriz.  
Definir la población potencial en la Matriz.  
Definir la unidad de medida de la población potencial y atendida en la Matriz.

### **2.2.4 Amenazas:**

Los beneficiarios no llevan a la práctica los conocimientos adquiridos a través del Programa.

## **3. Conclusiones y Recomendaciones de la Evaluación**

### **3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:**

El Programa de Institucionalización de fortalecimiento de la transversalidad e institucionalización de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal cuenta con objetivos definidos que se alinean a los objetivos de política pública del Plan Estatal de Desarrollo y que contribuyen al cumplimiento de los mismos. Asimismo, cuenta con Reglas de Operación que permiten definir y establecer la logística del Programa. El Programa plasmó en la Matriz de Marco Lógico el análisis de la problemática a atender a través de su Fin, Propósito, Componentes y Actividades, los cuales guardan entre sí coherencia y lógica, lo que permite validar tanto la lógica horizontal como la vertical de la Matriz. De igual manera, cada ámbito de desempeño del Programa cuenta con indicadores adecuados que permiten medir y monitorear el avance y cumplimiento de las metas y con ello contribuir a la incorporación transversal de la perspectiva de género.

### **3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:**

1. Contar con información completa de las poblaciones (potencial, objetivo y atendida)
2. Agregar información aclaratoria sobre el ejercicio presupuestal que permita al ente evaluador conocer las variaciones entre el presupuesto aprobado y ejercido.
3. Se recomienda actualizar los datos de las MIR con las cifras correctas del presupuesto ya que se observan algunas variaciones entre las cifras establecidas en la MIR y las que proporciona la unidad ejecutora y que establece como las cifras finales.

## **4. Datos de la Instancia Técnica Evaluadora**

### **4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:**

Ruben Alberto Reyes Enriquez

### **4.2 Cargo:**

Coordinador

**4.3 Institución a la que pertenece:**

HM Gobierno S.C.

**4.4 Principales colaboradores:**

María Dolores Buenrostro Bermúdez

**4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:**

Ruben.reyes@hmgobierno.com

**4.6 Teléfono (con clave lada):**

01 33 1843 2238

**5. Identificación del (los) Programa(s)**

**5.1 Nombre del (los) Programa(s) evaluado(s):**

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad e Institucionalización de Perspectiva de Género en las políticas públicas del Estado de Chihuahua

**5.2 Siglas:**

PFTPG

**5.3 Ente público coordinador del (los) Programa(s):**

Instituto Chihuahuense de las Mujeres

**5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa(s):**

Poder Ejecutivo:  Poder Legislativo:  Poder Judicial:  Ente Autónomo:

**5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa(s):**

Federal:  Estatal:  Local:

**5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y del (los) titular(es) a cargo del (los) Programa(s):**

Coordinación Ejecutiva

**5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s):**

Departamento de Gestión y Control de Recursos Federales del Instituto Chihuahuense de las Mujeres

**5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) Programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):**

<p><b>Nombre:</b> C.P. María Isela Rodríguez Hinojos</p>	<p><b>Unidad administrativa:</b> Departamento de Gestión y Control de Recursos Federales del Instituto Chihuahuense de las Mujeres</p>
--	--

**6. Datos de Contratación de la Evaluación**

**6.1 Tipo de contratación:**

6.1.1 Adjudicación Directa	6.1.2 Invitación a tres	x	6.1.3 Licitación Pública Nacional	6.1.4 Licitación Pública Internacional	6.1.5 Otro (Señalar):
<b>6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:</b> Departamento de Gestión y Control de Recursos Federales del Instituto Chihuahuense de las Mujeres					
<b>6.3 Costo total de la evaluación:</b> \$159,482.76 (son ciento cincuenta y nueve mil, cuatrocientos ochenta y dos pesos 76/100 M,N). más I,V.A.					
<b>6.4 Fuente de Financiamiento:</b> Federal					
<b>7. Difusión de la Evaluación</b>					
<b>7.1 Difusión en internet de la evaluación:</b> si					
<b>7.2 Difusión en internet del formato:</b> si					